



Protokoll 2022-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt via Teams

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

##### Social välfärd:

Kent Lagrell (M), Öckerö, ordförande  
Patrik Linde (S), Härryda, vice ordförande  
Britt-Marie Kuylenstierna (MP), Alingsås  
Marita Henriksson, (SD), Ale  
Per Holm (D), Göteborg  
Kristina Bergman Alme (L), Göteborg  
Pia Gillerstedt (S), Kungälv  
Marie Raask (S), Partille  
Erling Alsin (V), Tjörn

##### Arbetsmarknad:

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille  
Monica Neptun, v ordf. (L) Kungsbacka  
Ingrid Andreae (S) Göteborg  
Håkan Eriksson (KD) Härryda  
Anders Holmensköld (M) Kungälv  
Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum  
Mona Burås Dieng, (S) Lilla Edet  
Merjem Maslo (M) Mölndal

#### Sekreterare

Ebba Bothén, planeringsledare, Göteborgsregionen

#### GR

Lena Holmlund, avdelningschef Arbetsmarknad och social välfärd  
Sara Nordenhielm, beredningsansvarig  
Maria Ljung, planeringsledare  
Anna Lindeblad, Validering Väst  
Ulrica Sjöwall, Vård- och omsorgscollage

#### Övriga

Joacim Waara, analytiker Västra Götalandsregionen  
Sara Alfredsson, HR-chef, Tjörns kommun

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Linda-Maria Hermansson (C) Stenungssund



Protokoll 2022-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt via Teams

Alexis Tranmarker (SD) Ale  
Maria Brauer (S) Öckerö  
Nina Miskovsky (M), Göteborg  
Mikael Wallgren (V) Göteborg  
Eva Andersson (C), Lerum  
Kalle Påsse Sundvall (M), Kungsbacka  
Ove Dröscher (S), Mölndal  
Otto Stryhn (SD) Alingsås  
Bengt Jildmalm (D) Göteborg  
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn

### § 1. Sammanträdet öppnas

Kent Lagrell hälsar välkomna och öppnar mötet. Mona Burås Dieng, Lilla Edet, hälsas särskilt välkommen som ny ledamot i styrgrupp Arbetsmarknad.

### § 2. Val av justerare

Thorbjörn Carlsson väljs till justerare.

### § 3. Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden.

### § 4. Godkännande av förslag till dagordning.

Förslag till dagordning godkänns.

### § 5. Information om reviderade styrdokument ny politisk organisation

#### Beslut

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärendet

Kent Lagrell och Thorbjörn Carlsson informerar om reviderade styrdokument inför ny politisk organisation nästa mandatperiod. Presidierna för social välfärd och arbetsmarknad getts möjlighet att ge synpunkter inför beslut i förbundsstyrelsen. Presidierna är ense om att de förslag som getts är bra och att det ger förtydligande kring ansvarsområden. Det är positivt att kommunerna i större uträkning kan nominera ledamöter utifrån relevant sakpolitisk nämnd. Det ger större möjligheterna för återkoppling till medlemskommunerna och stärkt mandat för beredningsgrupperna.

## § 6. Information senaste förbundsstyrelse

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Kent Lagrell och Thorbjörn Carlsson informerar om senaste förbundsstyrelse.

Några punkter som är aktuella utifrån berörda styrgrupper:

- Mona Burås Dieng, S, valdes in till styrgruppen för arbetsmarknad för Lilla Edet.
- Nina Miskovsky (M) ersätter Kent Lagrell som GR:s representant i Samrådsorganet (SRO).
- FS gav i uppdrag till Gryning Vård AB att se över och uppdatera styrdokument.
- Information om reviderat hälso- och sjukvårdsavtal (se § 11)

Vidare återger Thorbjörn att förbundsstyrelsen fick ta del av en spännande draging om Universum med framtidsutsikter, där mycket utveckling planeras inom kommande år.

## § 7. Tema kompetensförsörjning offentlig sektor

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor, med fokus på nyanlända och språksvaga, föredras av inbjudna talare för att belysa frågan ur olika perspektiv.

#### *Perspektiv på kompetensförsörjning i GR*

Joachim Waara, analytiker Västra Götalandsregionen, VGR.  
Grundläggande problematik inom kompetensförsörjning är att trots att det är förhållandevis goda prognoser gällande arbetskraftsutbud så är det svårt att skatta framtida efterfrågan på arbetskraft. Det mesta talar för att det kommer att kvarstå ett strukturellt efterfrågeöverskott på arbetskraft vilket i sin tur ger att de individer som idag står utanför arbetsmarknaden, och som således är outnyttjade, behöver mobiliseras för att kunna nyttjas. Utöver att grupper idag står utanför arbetsmarknaden så kommer implementering av ny teknik och ny organisation påverka efterfrågan på arbetskraft.  
Inom GR råder brist på arbetskraft inom vissa områden, exempelvis inom den sociala välfärden. GR har behov av att mobilisera idag outnyttjad arbetskraftsresurser samt kan behöva vända sig till andra länder för att möta behov av arbetskraft.

För en lyckad arbetsintegration krävs riktade insatser. Utrikesfödda är inte en homogen grupp utan särskiljning behövs för att kunna anpassa mot arbetsmarknadens behov. Validering av kunskaper behöver göras i högre omfattning, vilket kan öka matchning mellan behov och utbud.

Utbildningsnivån hos olika migrantgrupper skiljer sig åt, men vad som är tydligt är att de med endast förgymnasial utbildning har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, i synnerhet kvinnor. Utrikesfödda arbetar i lägre utsträckning än inrikes inte inom det yrke/bransch som de har utbildning inom. Det finns således individer i samhället som hade kunnat nyttjas inom branscher där behov av arbetskraft är stor.

Att jämföra Sverige med andra nordiska länder är inte jämförbart då Sverige har en betydligt större andel utlandsfödd befolkning. Däremot så är Tyskland ett land som går att jämföra med och som lyckats bättre än Sverige. Det tyska lärlingssystemet framhålls som ett lyckat exempel.

#### *KUB- modellen, Validering Väst*

Anna Lindeblad från Validering Väst berättar om det initiativet KUB-modellen. Validering Väst jobbar för samtliga 49 kommuner i VGR med bland annat att hjälpa branscher att bygga valideringsmodeller och få till stånd fler valideringar med bra kvalitet inom regionen.

KUB- modellen är ett steg som föregår validering, men som avser att leda till det. KUB står för kartläggning, utbildning och bekräftelse. Modellen vänder sig till de som står långt ifrån arbetsmarknaden och som saknar tidigare utbildning. Deltagare på arbetsplatser skall erbjudas ett strukturerat lärande, där både handledare och deltagare kan känna sig trygga. KUB- modellen har lett till att individer når egenförsörjning.

Future kitchen lyfts fram som ett gott exempel där deltagare utbildats för att kunna jobba inom offentliga kök. Målet har varit att finna de målgrupper som saknar erfarenhet av branschen sedan tidigare och lägga en långsiktigt plan för att kunna bygga en karriär, där en validering som kock kan bli aktuellt.

#### *Vård- och omsorgscollage*

Ulrica Sjöwall, regional processledare från Vård- och omsorgscollage (VOC) berättar om pågående arbete. VOC i GR är en samverkansform mellan bland andra olika kommunala aktörer inom vård och omsorg, Arbetsförmedlingen och fackförbundet Kommunal.

Några initiativ som pågår:

- Nationella VO-college kommer att utbilda språkombud framöver, vilket är en riktad satsning från Regeringen för att höja

- kunskapsnivån på yrkessvenska inom äldreomsorgen.
- VOC har nya mål inför 2023- 2027, där ett av målen är att öka antalet APL- platser.
  - VOC kommer att skapa en handledarutbildning som innefattar flera steg där det slutgiltiga steget är att kunna handleda handledare.
  - Ett annat viktigt mål är att öka attraktionen för vård- och omsorgsyрken.

#### *Reflektioner utifrån arbetsgivarperspektiv*

Sara Alfredsson, Tjörns kommun, berättar om hur Tjörn jobbar med att ta tillvara på de målgrupper som saknar goda kunskaper i svenska språket men som vill och kan jobba inom vård- och omsorg.

För att vara en attraktiv arbetsgivare krävs att ha en bra strategi inom kommunen, allt från sociala media till att besöka skolor på olika nivåer för att marknadsföra yrket. Som arbetsgivare krävs det att planera långsiktigt och ta tillvara på kompetensen. Tjörn har något av en stegvis modell där individer kan börja som serviceassistent och på sikt utbilda sig till undersköterska. En framgångsfaktor är att hitta arbetsplatser där det inte är för smalt, utan det skall finnas möjlighet till handledning och språkutvecklande arbetssätt. Det livslånga lärandet framhålls som centralt, för såväl den enskilde medarbetaren till ledning. Motivation och trygghet leder till progression och där behöver arbetsgivaren se till att utvecklingsmöjlighet finns, exempelvis få utbilda sig under arbetstid.

För att möta utmaningar krävs ett samarbete över kommungränser, och där GR framhålls som en värdefull arena.

#### *Gruppdiskussioner: Hur jobbar man i kommunerna med språkkompetens?*

Ledamöterna i styrgrupperna får möjlighet att diskutera i mindre grupper utifrån ovanstående frågeställning. Styrgrupperna är eniga om att det är en angelägen fråga att diskutera utifrån, inte minst då det är en angelägen fråga politiskt sett. Det pågår olika initiativ i kommunerna men det är inte alltid politikerna har den detaljkunskapen. På vissa håll har det genomförts insatser som sedan inte tagits tillvara på långsiktigt, vilket framhålls som negativt. Ledamöterna hade önskat tydligare information inför gruppdialogen för att ge möjlighet till bättre förberedelser.

## **§ 8. Kompletterande försörjningsstöd**

### **Beslut**

Att informationen lyfts till förbundsstyrelsen presidium.

Att föreslå förbundsstyrelsen presidium att styrgrupperna får i uppdrag att utreda frågan ytterligare.

### Sammanfattning av ärendet

Ebba Bothén, GR, föredrar utsänt dialogunderlag gällande att Arbetsförmedlingen uppmärksammat GR på att kommunerna gör olika bedömningar om rätten till kompletterande försörjningsstöd vid anvisade studier. Sammanställningen som har gjorts visar på att det är görs olika bedömningar i olika kommuner, men att det enligt Sveriges kommuner och regioner, SKR, inte skiljer sig åt från övriga riket. Det finns i dagsläget inget "rätt eller fel" i frågan. Arbetsförmedlingen önskar en enhetlighet inom GR. Styrgrupperna diskuterar problematiken och ser att det är en "GR- fråga" då den är av övergripande karaktär. Presidierna för social välfärd och arbetsmarknad kommer att erbjuda att träffa presidiet för förbundsstyrelsen för att föredra ärendet.

## § 9. Ryktesspridning om socialtjänsten i sociala medier

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

GR har agerat på den ryktesspridning som rör socialtjänsten i sociala medier genom att sprida det pressmeddelande som sändes från Socialstyrelsen 9/2 till berörda chefsnätverk. 11/2 träffades alla kommunchefer för att gemensamt lägga en strategi för hur konspirationsteorierna skall hanteras. Det resulterade i att invänta nationella uttalanden, vilket gjordes. GR önskar vara ett stöd för kommunerna i frågan. Dialoger har också skett i IFO-chefsnätverket samt barnchefsnätverket. Vidare har det lyfts att tjänstepersoner är rädda för att anmäla hot om våld, vilket utgör ett hot mot myndighetsutövningen.

## § 10. Aktuellt covid 19

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Maria Ljung, GR, informerar om aktuellt läge covid 19. I slutet av vecka 3 ändrade Folkhälsomyndigheten, FHM, rekommendationer vilket gör att den statistik som presenteras inte helt motsvarar faktiskt läget. Det går dock att säga att smittspridningen är fortsatt hög. FHM rekommenderar en fjärde dos till de sköraste individerna för skydd mot allvarlig sjukdom och död.

Senaste råd och rekommendationer är vaccinera dig om du kan, stanna hemma vid symptom, ovaccinerade bör vara extra försiktiga, inte längre rekommendation med allmän testning utan endast för personal, patienter och omsorgstagare inom vård och omsorg.

Inneliggande patienter går ner i både VGR och Halland. Ett fåtal av de inneliggande vårdas på IVA. Av de som intensivvårdas uppges covid inte vara huvudorsaken till inneliggandet.

Vaccinationer uppges öka, även gällande dos 3 i VGR, 52% av befolkningen uppges fått tre doser. Uppgift för Halland saknas.

## § 11. Aktuella hälso- och sjukvårdsfrågor

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

Maria Ljung, GR, föredrar vad som är aktuellt inom hälso- och sjukvårdsfrågor.

Sammanställning av remissvar av HoS-avtal och Färdplan-Länsgemensam strategi Nära vård är klar. Tre kommuner avslog remissversion av Hos-avtal. Ställningstagande sker i SRO 24:e februari, VästKoms styrelse 8:e mars och för GR:s förbundsstyrelse 18:e mars. Därefter utskick till kommuner för beslut.

Rapporten för Primärvårdsuppdraget är färdigställt. Fem viktiga samverkansområden med förslag på fortsatt gemensam utveckling är identifierade (ta del av rapporten [här](#)).

1. Personcentrerad hälso- och sjukvård i hemmet
2. Vårdövergångar
3. Styrning och ledning
4. Kompetensutveckling
5. Tillgänglighet

Sammanfattningsvis så presenteras att hälso- och sjukvården är i ständig förändring och att primärvårdens uppdrag har två huvudmän: kommun och region. Sjukvård som utför i hemmet kan innefatta olika vårdnivåer. Huvudmännen är ense om att god och nära vård samt det personcentrerade arbetssättet är en grund i det dagliga arbetet med patienterna.

Kommuner och regionen behöver fortsätta utveckla ett samarbete som upplevs gränslöst av den enskilde för att säkerställa en god hälsa, vård och omsorg. Vi behöver även följa utvecklingen genom uppföljning och analys för att säkerställa omställningen till en god och nära vård.

Välfärdsteknik i samverkan är ute på remiss hos kommunerna. Sista dag att besvara remissen är den 18/4. Finns digitala remisskonferenser att ta del av.



Protokoll 2022-02-23

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Digitalt via Teams

Sekreterare:

Ebba Bothén

Planeringsledare

Justeras:

Kent Lagrell

Ordförande

Thorbjörn Carlsson

Justerare





GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: THORBJÖRN CARLSSON

Date: 2022-03-01 09:29:58

BankID refno: 596de337-57f3-448e-8e2c-f2bd23e0817b



Ordförande styrgruppen för arbetsmarknad GR:  
Thorbjörn Carlsson

Signed by: KENT LAGRELL

Date: 2022-03-02 13:42:52

BankID refno: 267a263d-e1b7-42cc-b890-0b70d007f2d7



Ordförande styrgruppen för social välfärd GR: Kent  
Lagrell