

## Protokoll

### NÄRVARANDE

Marina Johansson (S), Göteborg, ordförande, beredningsgrupp social välfärd  
Elisabet Lann (KD), Göteborg, vice ordförande, beredningsgrupp social välfärd  
Jessica Blixt (D), Göteborg  
Håkan Eriksson (KD), Härryda  
Helena Nyborg (KD), Kungsbacka  
Anders Holmensköld (M), Kungälv  
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund  
Maria Renfors (M), Stenungsund  
Erik Johansson (L), Öckerö  
Maria Kornevik Jakobsson (C), Härryda  
Hravn Forsne (M), Kungsbacka  
Jon Haraldsson (S), Lerum  
Kenneth Wallengren, (MP), Mölndal  
Mattias Olsson Ruppel (M), Partille  
Jan Rudén (S), Stenungsund  
Sandra Svensson (M), Öckerö

### Sekreterare

Linda Karlsson, planeringsledare, Göteborgsregionen

### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef, Göteborgsregionen  
Sara Nordenhielm, enhetschef, Göteborgsregionen  
Joacim Waara, ekonomie doktor och analytiker VGR (pkt.5)  
Eini Ruottinen, utredare, Socialstyrelsen, Nationellt kompetenscentrum och vägledning äldreomsorg  
Eva Lindqvist, chef, Socialstyrelsen, Nationellt kompetenscentrum och vägledning äldreomsorg (pkt. 6)  
Anna Haglund, planeringsledare, GR (pkt. 6-7)

### EJ NÄRVARANDE

Anders Svensson (M), Göteborg, ordf. beredningsgrupp arbetsmarknad  
Marie Brynolfsson (V), Göteborg, vice. ordf. beredningsgrupp arbetsmarknad  
Kristina Grapenholm (L), Alingsås  
Puck Jonson Palm (SD), Ale  
Blerta Hoti (S), Göteborg  
Viktor Lundblad (M), Lerum  
Mona Dieng (S), Lilla Edet  
Bernt A Runberg (S), Mölndal  
Adam Algotsson Johnstone (M) Partille



Protokoll 2023-09-22

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Gun Alexandersson Malm (L), Tjörn  
Tyrone Hansson, (FiA), Ale  
Kent Perciwall (KD), Alingsås  
Jenny Broman (V), Göteborg  
Mariette Höj Risberg (D), Göteborg  
Pia Gillerstedt (S), Kungälv  
Zara Blidevik (M), Lilla Edet  
Lorentz Lindell (SD), Lilla Edet  
Ove Dröscher (S), Mölndal

## PARAGRAFER 1-9

### § 1. Sammanträdet öppnas

Marina Johansson, hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

### § 2. Val av ordförande

Marina Johansson väljs som ordförande för sammanträdet.

### § 3. Val av justerare

Marina Johansson och Anders Holmensköld väljs att justera protokollet från sammanträdet.

### § 4. Godkännande av dagordningen.

Förslag på dagordning godkänns.

### § 5. Konjunktur- och arbetsmarknadsläget

#### **Beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet:**

Joacim Waara, ekonomie doktor och analytiker VGR, ger en bild av konjunktur- och arbetsmarknadsläget i VGR och GR. Joacim inleder med att berätta om det ekonomiska läget i Sverige och konstaterar att inflationen startade under hösten 2021, före kriget i Ukraina och som en effekt av den snabba tillbakagången efter covid -19 pandemin. Konjunkturen är just nu svag och förväntas vara så de närmsta åren. Framför allt har sektorer som handeln och byggindustrin ett svårt läge. Läget försvåras av en svag krona. Utvecklingen har inneburit att 10 års reallöneökning "ätits upp". Det konstateras att vi haft

ett pågående tekniskifte under många år, dock syns ännu inga tydliga effekter på arbetsproduktiviteten.

Joacim presenterar också siffror över den outnyttjade arbetskraftsreserven, som dels består av arbetslösa personer och dels av personer utanför arbetskraften. I GR är cirka 27 000 personer arbetslösa och cirka 80 000 personer utanför arbetskraften. Efter att studenter, pensionärer och sjukskrivna dragits bort uppskattas arbetskraftsreserven till cirka 67 000 personer.

## § 6. Nationellt kompetenscentrum för äldreomsorg (NKÄ)

### **Beslut:**

De inspel som görs under dialogen lämnas som inspel till NKÄ:s fortsatta arbete.

### **Sammanfattning av ärendet:**

Eva Lindqvist och Eini Ruottinen från det nystartade kompetenscentrumet berättar om sitt uppdrag med fokus på kompetensförsörjning inom äldreomsorgen. NKÄ:s uppdrag är att:

- bidra till kontinuerlig kunskapsutveckling i kommunerna genom att stödja implementering av bästa tillgängliga kunskap och nya arbetssätt.
- ge aktuell kunskap till nationell nivå om kommunernas arbete och utmaningar med att bedriva äldreomsorg.
- bidra till utveckling genom kontinuerlig omvärldsbevakning.

Flera utmaningar för äldreomsorgen kan konstateras, inte minst den demografiska utvecklingen som pekar på att andelen personer över 80 år kommer öka med närmare 50 procent fram till 2031. För att möta utmaningarna behövs flera åtgärder. Att anställa fler kan endast var en del av lösningen, vi behöver även minska behovet av nya medarbetare, exempelvis genom effektivare arbetssätt, stärkt arbetsmiljöarbete, digitalisering och hälsofrämjande insatser. NKÄ tittar på olika sätt att stödja kommunerna i arbetet, bland annat genom att bistå med forskning. Exempelvis konstateras att det finns en kunskapslucka kring hur äldre påverkas av differentieringen av arbetsuppgifter inom äldreomsorgen.

Beredningsgruppen ges möjlighet att göra medskick till NKÄ.

### Utdrag ur dialogen:

- Eftersom GR är mitt i ett utvecklingsarbete kring differentierade arbetsuppgifter ser vi gärna ett samarbete med NKÄ kring uppföljning av hur differentieringen påverkar äldre.



Protokoll 2023-09-22

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

- Viktigt att stärka enhetschefernas roll. En dialog förs om möjligheten att dra lärdom av rektorsfunktionen.
- Kommunerna ser behov av nationellt stöd för att kunna nyttja den tekniska utvecklingen. Exempelvis behöver regelverken tillåta övergången till tekniska verktyg.
- Viktigt att undvika ytterligare administration.
- Stadsbidragen för äldreomsorgslyftet lyfts som viktiga och önskvärt att de får fortsätta.

Tips lyfts om att Myndigheten för vårdanalys tagit fram rapporten [Dela på arbetet | Vård- och omsorgsanalys \(vardanalys.se\)](#)

## § 7. Branschråd äldreomsorg, GR

### **Beslut:**

Informationen antecknas.

### **Sammanfattning av ärendet:**

Anna Haglund, planeringsledare GR, ger en aktuell bild av arbetet inom branschråd äldreomsorg. Syftet med branschrådet är att möta gemensamma utmaningar och kunna fokusera på kompetensförsörjningen. Grundtanken är att vi blir starkare och vågar lite mer när vi arbetar tillsammans, dessutom kan vi utgöra en starkare röst gentemot den nationella nivån. Inom branschrådet har bland annat en GR-gemensam karriärvägmodell tagits fram. Nu pågår arbetet med att implementera modellen i kommunerna. GR kommer stödja implementeringsarbetet i samtliga kommuner. Sju av medlemskommunerna har tillsammans med GR beviljats ESF-medel för projekt "FAVO" (Fler anställda inom vård och omsorg). Inom projektet kommer implementeringsarbetet stärkas ytterligare. Projektet kommer också ta fram en mentorskapsmodell.

Parallellt med den regionala utvecklingen sker många nationella initiativ. Till exempel blev undersköterska en skyddad titel från och med den 1 juli 2023, vilket tydliggör kraven på utbildning. Den nationella satsningen äldreomsorgslyftet har gett goda effekter, inte minst att cirka 1 000 personer i GR utbildat sig till undersköterska. Det är därmed positivt att satsningen förlängs.

Det finns många idéer och tankar om ytterligare insatser som kan genomföras inom ramen för branschrådet, exempelvis utveckling av kompletterande tjänster och ytterligare utveckling av språkstöd på arbetsplatsen.



Protokoll 2023-09-22

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Beredningsgrupperna reflekterar över kompetensförsörjningsutmaningarna och lyfter bland annat rörligheten mellan kommuner. En allt för hög rörlighet riskerar att skapa höga kostnader. Utmaningen med att minska sjukfrånvaron lyfts också liksom behovet av att öka attraktiviteten för branschen hos ungdomar samt behovet att dimensionera utbildningarna utifrån arbetsmarknadens behov. Ett tips om att samarbeta med "Ung omsorg" lyfts.

## § 8. Uppdrag kompetensförsörjning från kommunchefsnätverket

### **Beslut:**

Informationen antecknas.

### **Sammanfattning av ärendet:**

Lena Holmlund och Sara Nordenhielm berättar att kommuncheferna har uttryckt önskemål om att GR stärker arbetet kring kompetensförsörjning. Det konstateras att GR redan idag gör mycket kring kompetensförsörjning men ett område där arbetet skulle kunna utvecklas ytterligare är kring Artificiell Intelligens (AI). Utifrån kommunchefernas önskemål kommer GR arbeta vidare med frågan och ta fram en plan för hur ett stöd till kommunerna kan utformas. Det kan bland annat handla om att stödja kommunerna i omställningen och sprida goda exempel.

Ett medskick om att titta på hur mycket administration som kan sparas med hjälp av AI görs.

## § 9. Gemensam dialog kring kompetensförsörjning

### **Förslag till beslut:**

De inspel som görs under dialogen lämnas som inspel till GR:s fortsatta arbete för att stärka samarbetet kring kompetensförsörjning.

### **Sammanfattning av ärendet:**

Inför sammanträdet ombeds ledamöterna undersöka goda exempel i den egna kommunen på arbete som främjar kompetensförsörjningen och som skulle kunna få regional spridning. Utifrån de goda exemplen samt erfarenheter från kommunerna för beredningsgrupperna en dialog om:

- Vad kan vi göra gemensamt, inom GR, för att möta utmaningarna med kompetensförsörjning och minska kompetensbristen?  
Vilka goda exempel finns att lära av?

### Utdrag ur dialogen:

- Se över möjligheten att ytterligare dimensionera gymnasieutbildningarna utifrån arbetsmarknadens behov.



Protokoll 2023-09-22

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

- Kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad är viktig.
- Kan minskad administration bli en gemensam fråga inom GR?
- Mer information om Äldrestandarderna önskas
- Kan vi ta del av erfarenheter från övriga nordiska länder?
- Satsningar på Artificiell Intelligens (AI), kan vi göra detta tillsammans inom GR?

## § 10. Avslutning

Ordförande avslutar sammanträdet och tackar för deltagandet.

Sekreterare:

Linda Karlsson

Planeringsledare

Justeras:

Marina Johansson

Ordförande

Anders Holmenschöld

Justerare



GÖTEBORGS  
REGIONEN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: ANDERS HOLMENSKÖLD

Date: 2023-10-02 13:44:28

BankID refno: f62709a8-3989-4d28-bcde-bdac851ee3a4



Signed by: Isabell Marina Johansson

Date: 2023-10-02 16:11:26

BankID refno: 7a2366cc-5061-4d5f-a02d-cf480905c260

