

Nyckeltal Personalhälsa 2023

Kortrapport Tertial 2

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Ückerö



Jan–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2022	Samtliga månadsanställda jan–aug 2022	Samtliga månadsanställda jan–aug 2023	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,8	7,7	6,6	6,8	5,1
Mölndal	8,2	8,1	7,1	7,3	4,7
Härryda	8,3	7,9	7,1	7,2	5,9
Stenungsund	8,1	7,8	7,3	7,4	6,3
Alingsås	8,9	8,6	7,6	7,8	5,5
Tjörn	8,9	8,5	7,9	8,1	6,3
Göteborg	8,8	8,6	8,0	8,3	5,9
Lerum	9,3	9,0	8,4	8,4	7,9
Öckerö	10,0	9,7	8,6	8,8	5,6
Ale	9,4	9,1	8,6	8,5	11,4
Kungälv	9,9	9,7	8,6	8,8	7,1
Partille	8,8 ¹	9,0 ¹	8,7	8,8	7,7
Lilla Edet	9,4	9,3	9,0	9,4	6,9
HELA GR	8,8¹	8,6¹	7,9	8,1	6,1

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles uppgifter från helåret 2022 inkluderar timavlönade.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2022	Samtliga månadsanställda sep 22–aug 23	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	7,8	7,1	7,2	5,8
Mölnadal	8,2	7,5	7,8	5,2
Stenungsund	8,1	7,7	7,8	6,7
Härryda	8,3	7,8	7,9	6,5
Alingsås	8,9	8,2	8,5	6,0
Göteborg	8,8	8,4	8,7	6,2
Tjörn	8,9	8,5	8,7	6,8
Lerum	9,3	8,8	8,9	8,1
Partille	8,8 ¹	8,9	9,0	7,4
Ale	9,4	9,0	8,9	11,9
Kungälv	9,9	9,2	9,4	7,2
Lilla Edet	9,4	9,2	9,6	7,5
Öckerö	10,0	9,2	9,4	7,0
HELA GR	8,8¹	8,3	8,5	6,4

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles uppgifter från helåret 2022 inkluderar timavlönade.

Jan–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

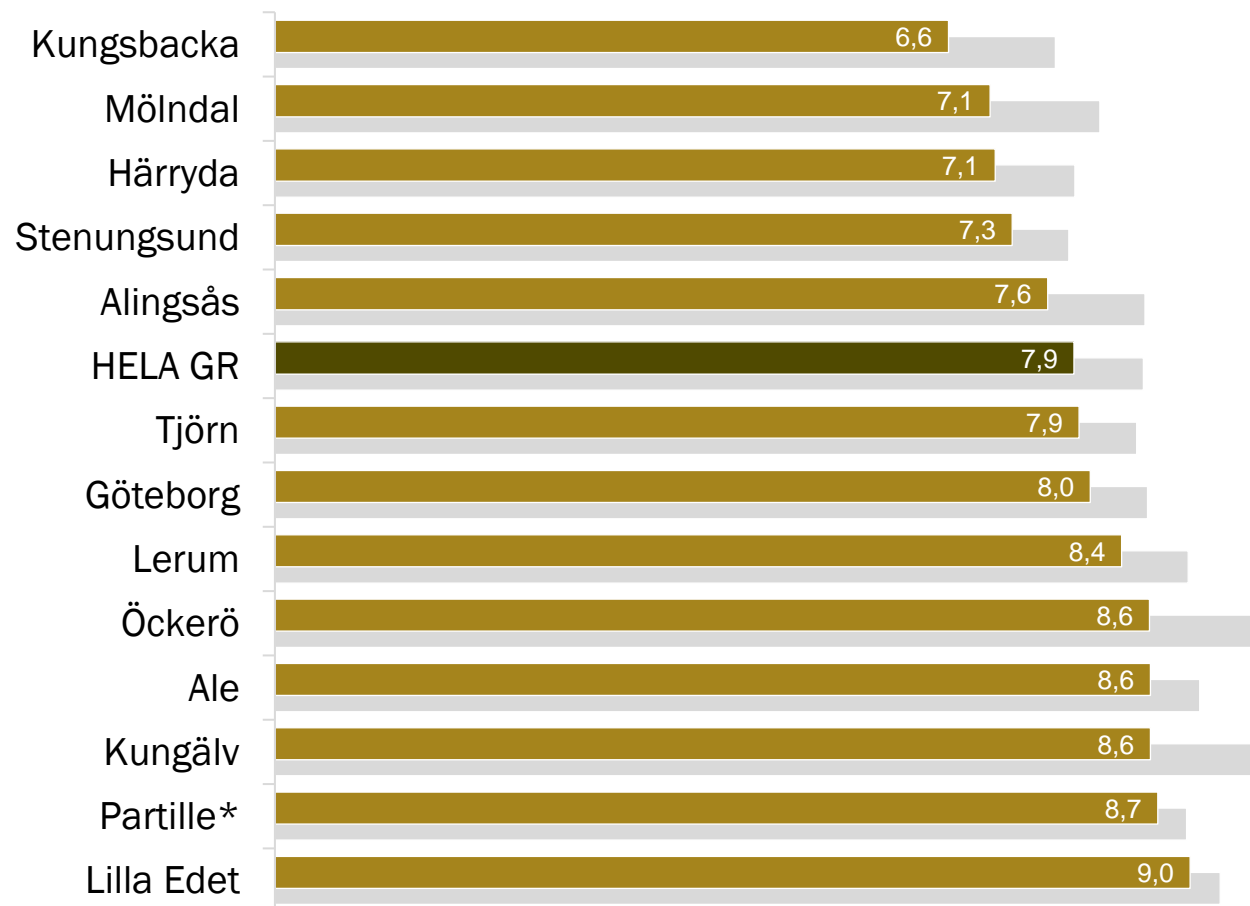
	Samtliga månadsanställda jan–aug 2022	Samtliga månadsanställda jan–aug 2023	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Kungsbacka	7,7	6,6	7,1	7,7	8,6	7,2	6,9	5,6	4,1	6,0
Mölndal	8,1	7,1	7,5	8,0	9,0	7,2	7,2	6,2	4,5	6,9
Härryda	7,9	7,1	7,9	8,4	9,1	7,6	7,4	6,2	4,1	6,4
Stenungsund	7,8	7,3	7,7	8,4	9,8	7,7	7,2	6,4	4,7	6,5
Alingsås	8,6	7,6	8,8	9,1	9,8	7,8	8,3	6,2	4,8	6,2
Tjörn	8,5	7,9	9,0	9,9	10,0	7,6	7,6	6,8	5,3	7,5
Göteborg	8,6	8,0	8,5	8,9	9,5	8,6	8,1	7,3	6,1	7,4
Lerum	9,0	8,4	9,5	9,9	10,1	9,5	8,6	6,7	5,6	7,2
Öckerö	9,7	8,6	8,9	9,6	10,7	8,9	9,6	7,8	6,1	7,5
Ale	9,1	8,6	8,3	9,4	10,2	8,9	9,2	8,2	6,5	8,1
Kungälv	9,7	8,6	9,4	10,2	11,0	9,0	8,7	7,7	5,6	7,7
Partille	9,0 ¹	8,7	11,6	10,0	8,6	10,5	8,6	7,8	7,2	5,8
Lilla Edet	9,3	9,0	9,2	10,2	10,8	9,1	9,4	8,6	6,5	8,9
HELA GR	8,6¹	7,9	8,5	8,9	9,5	8,4	8,0	7,0	5,7	7,2

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles uppgifter från 2022 inkluderar timavlönade.

Jan-aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



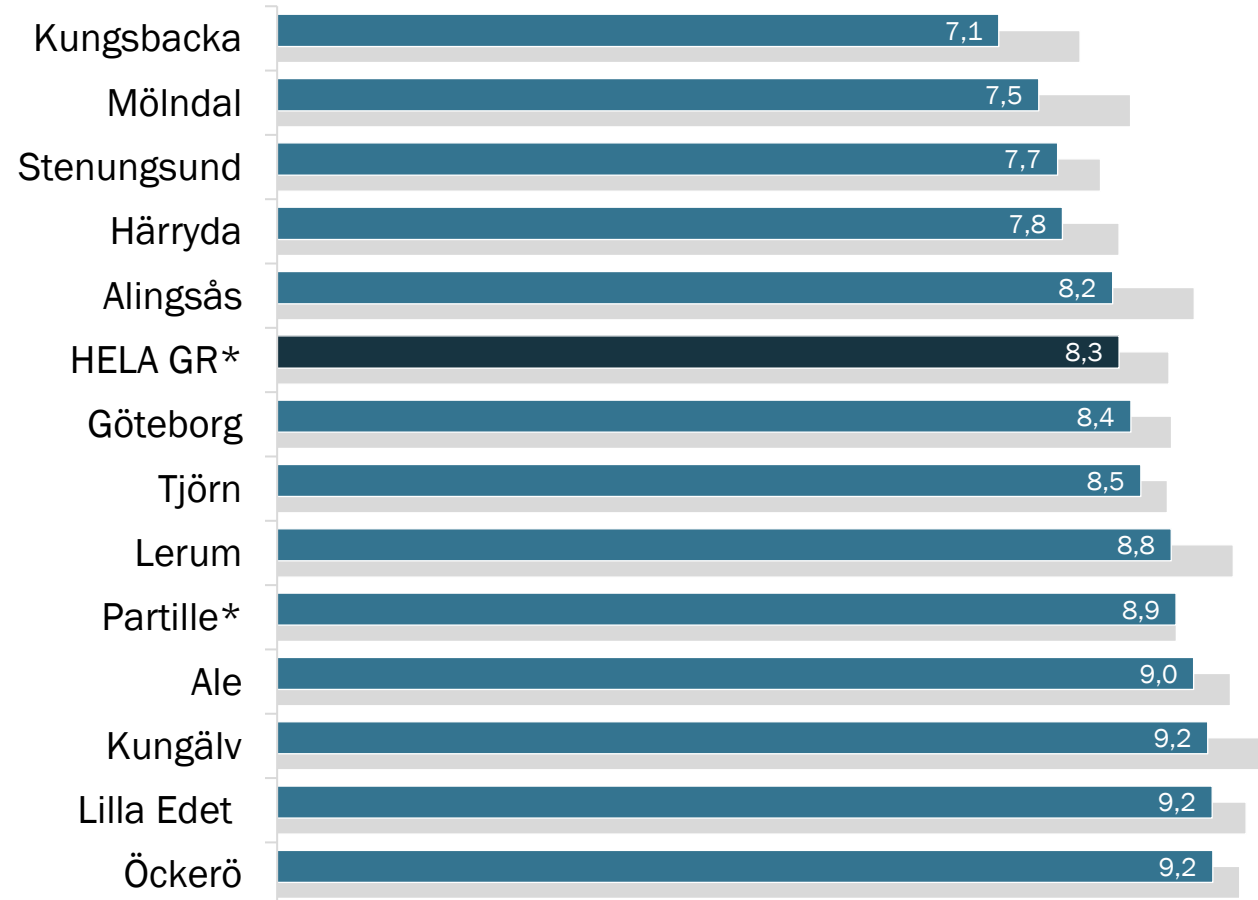
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2022.

* Partilles uppgifter från helåret 2022 inkluderar timavlönade.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



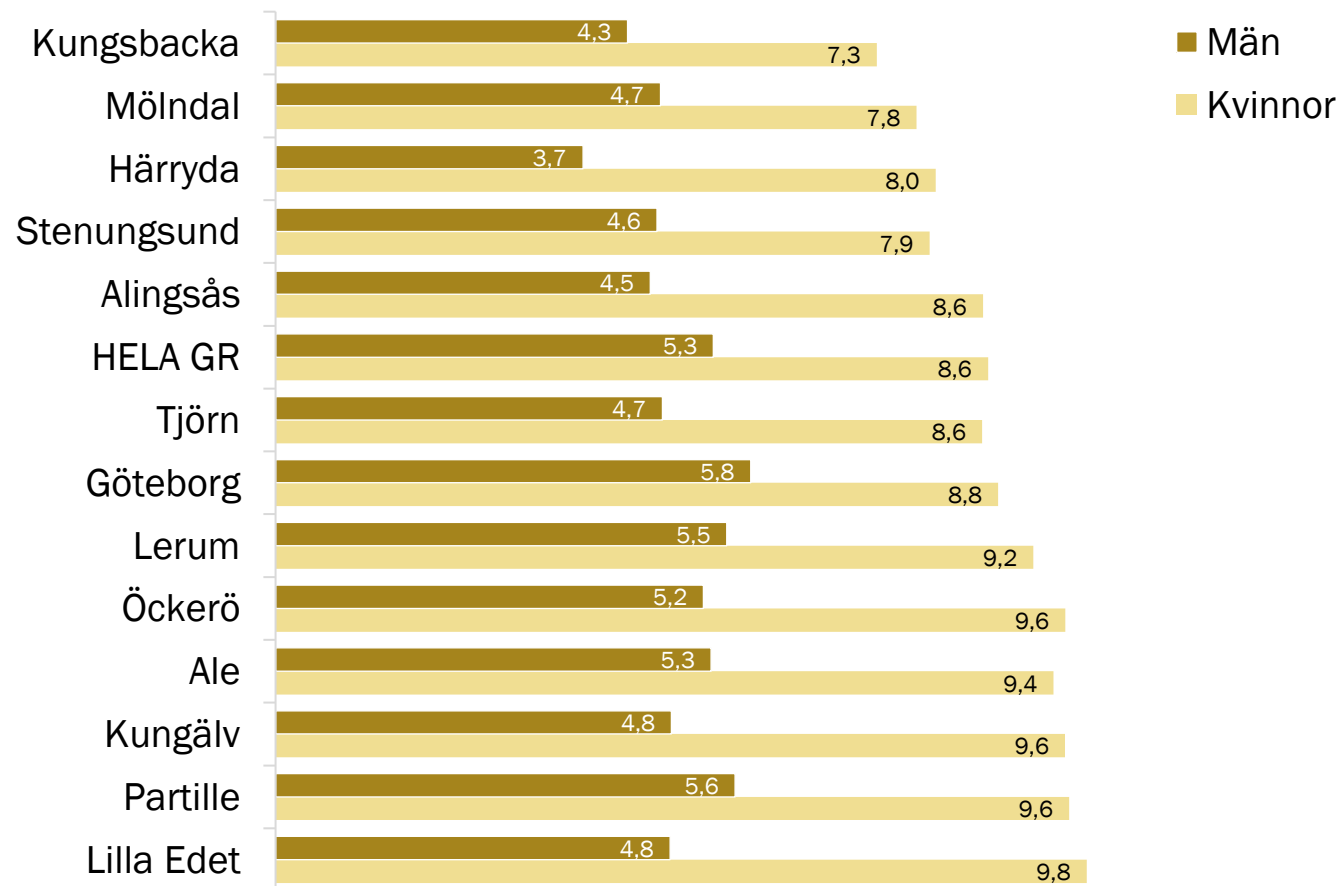
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2021–aug 2022.

* Partilles uppgifter från 12-månadersperioden sep 2021–aug 2022 inkluderar timavlönade.

Jan-aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

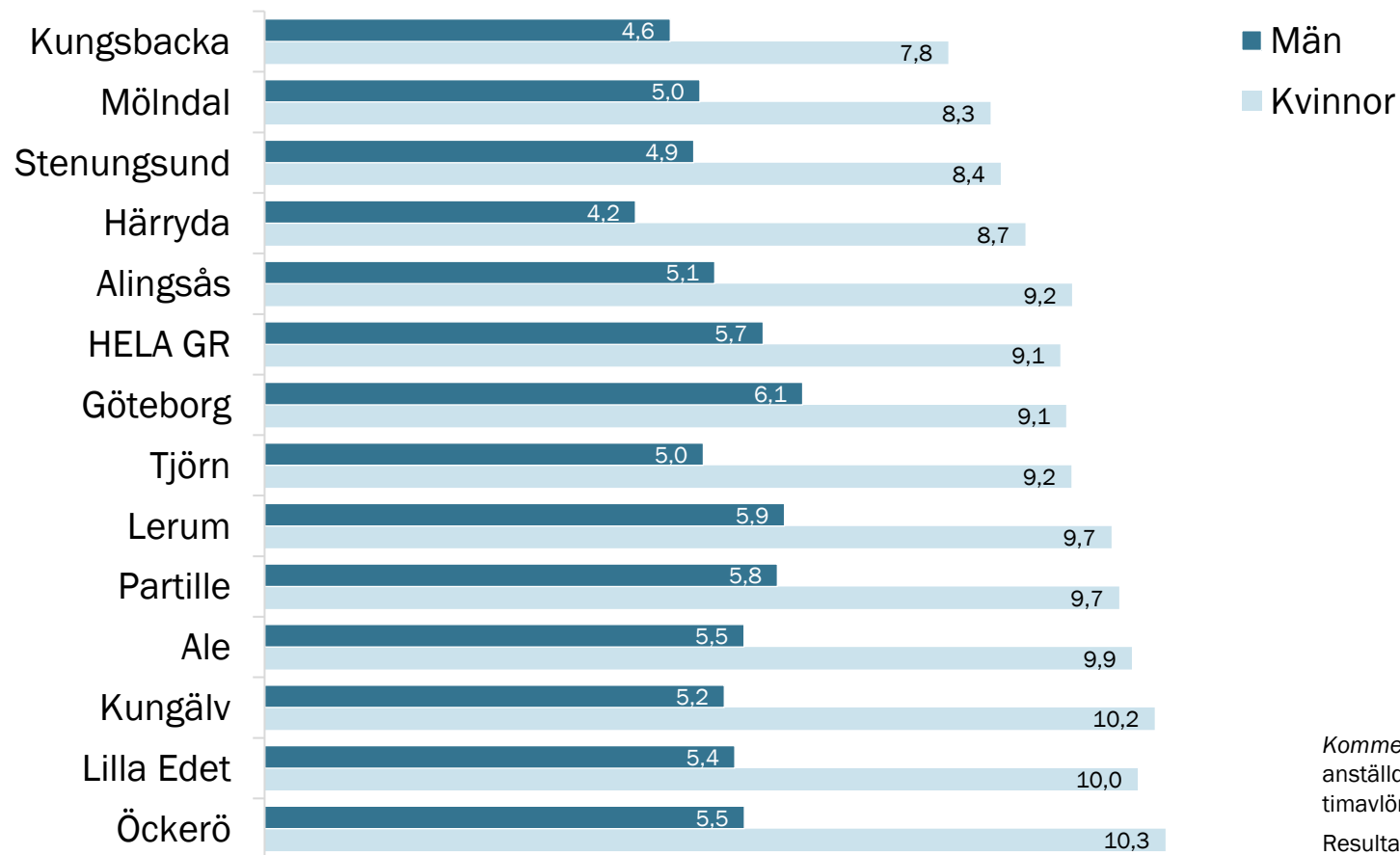


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda

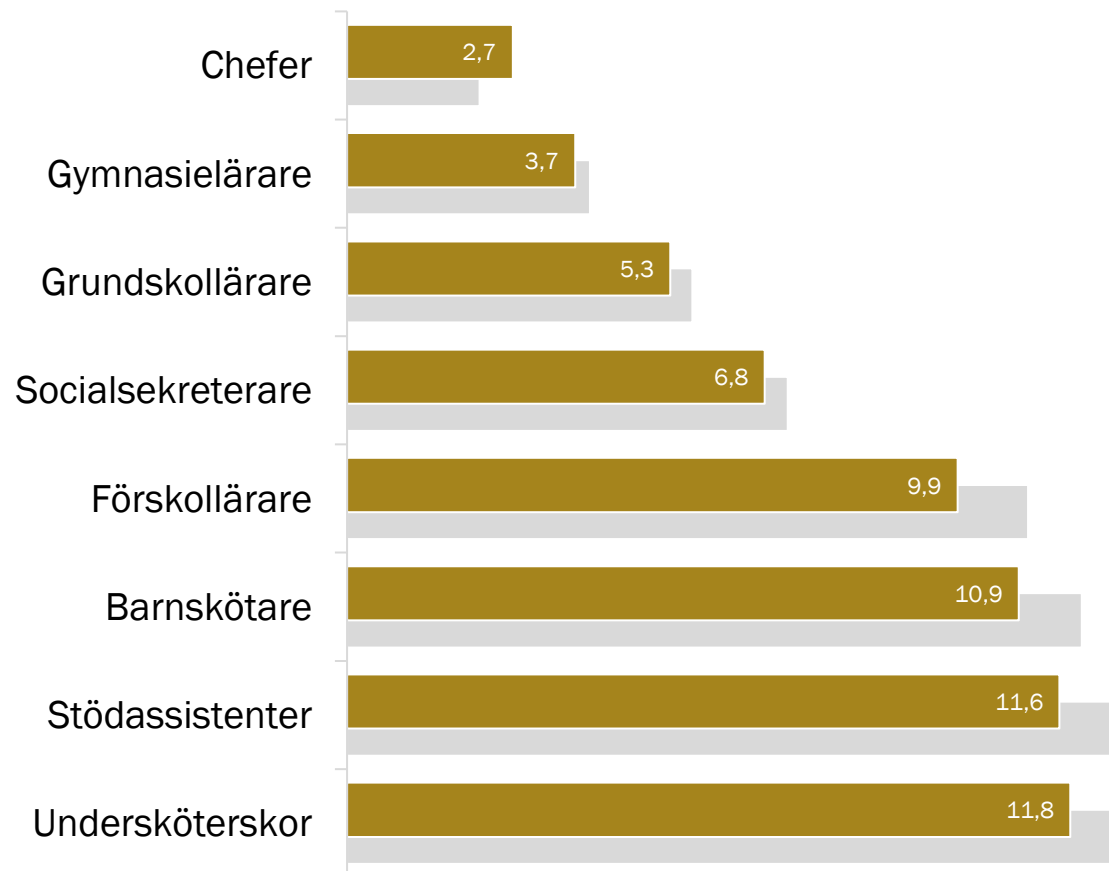


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

Jan-aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper, hela GR

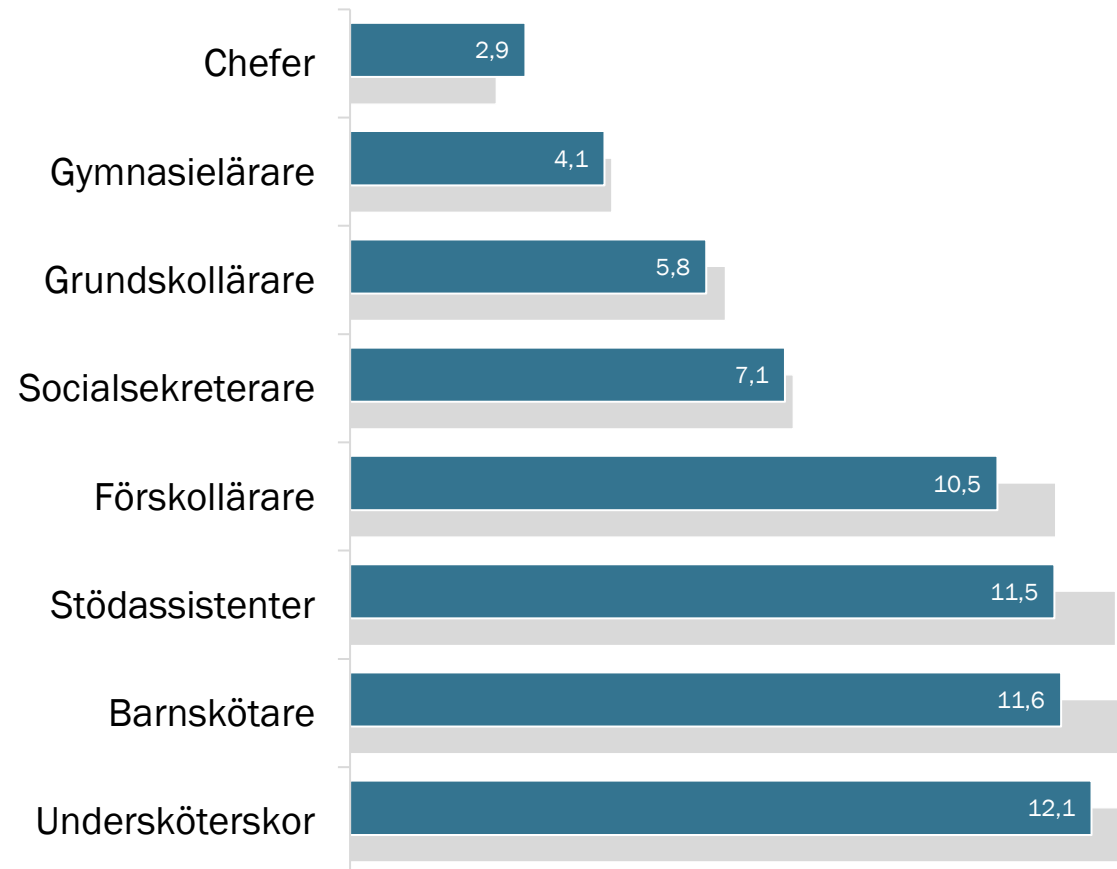


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2022.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper, hela GR

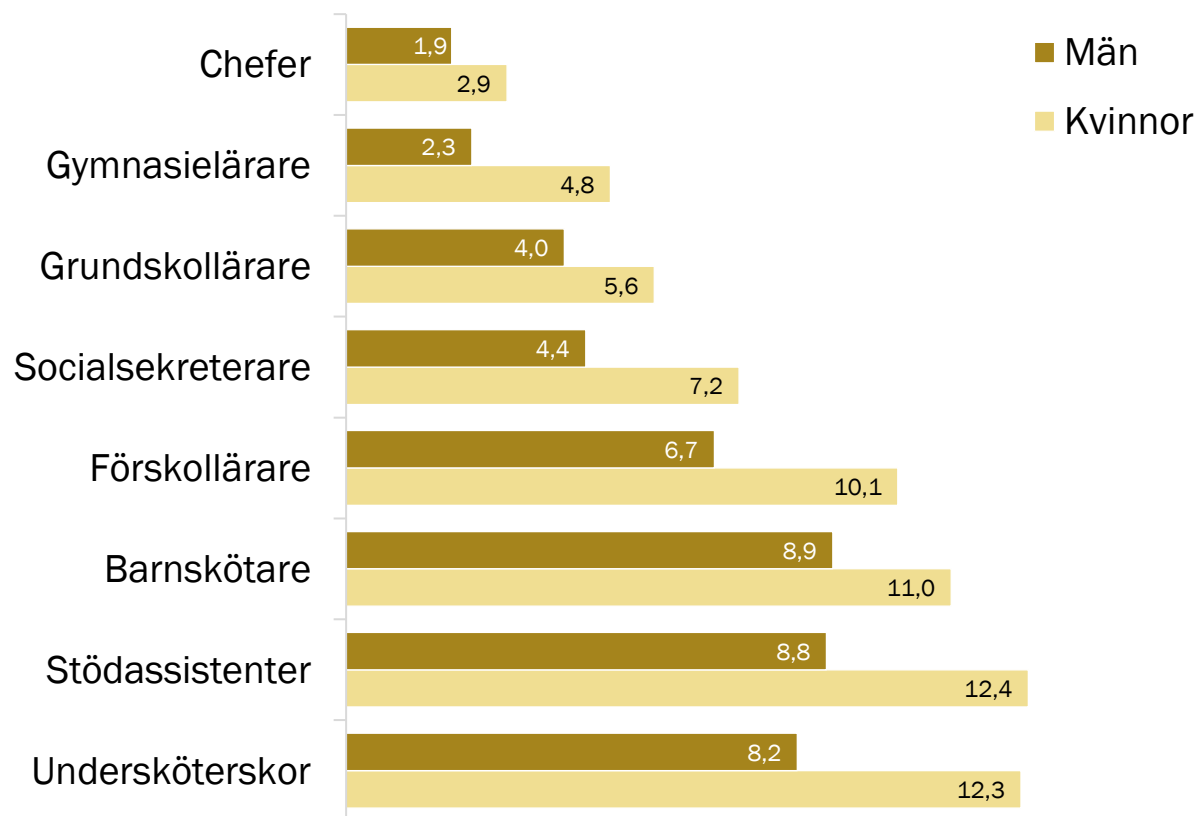


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2021–aug 2022.

Jan-aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR

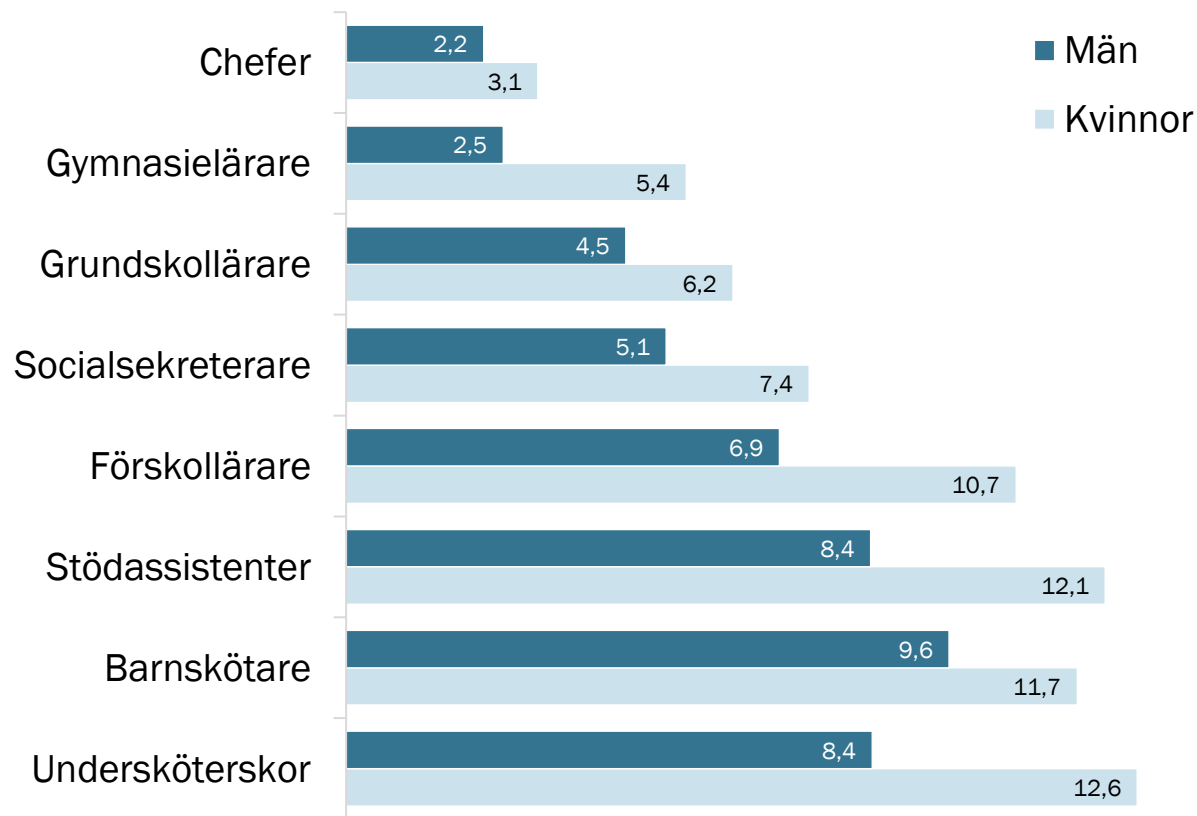


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron

Jan–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan–aug 2023	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	6,6	9,7	11,5	6,0	8,3	7,9	3,4	2,8	9,9	6,9	2,3
Mölndal	7,1	8,8	11,0	7,3	12,3	8,3	4,8	5,3	9,8	5,3	1,4
Härryda	7,1	10,5	13,2	6,9	10,6	10,6	4,6	1,4	10,9	5,6	3,1
Stenungsund	7,3	9,7	10,8	6,1	9,6	5,9	5,2	2,7	9,7	4,6	3,6
Alingsås	7,6	9,5	10,8	7,4	10,1	11,0	6,2	3,1	11,0	8,9	2,4
Tjörn	7,9	9,6	12,7	7,7	8,8	9,0	7,3	- ¹	9,0	7,4	5,1
Göteborg	8,0	9,6	11,1	8,9	11,1	10,4	5,9	4,7	11,8	6,8	2,5
Lerum	8,4	11,8	14,7	7,8	10,2	12,5	4,6	2,5	10,4	8,1	3,5
Öckerö	8,6	10,1	14,5	9,3	13,3	12,4	5,7	0,1	13,2	5,1	5,7
Ale	8,6	10,7	12,5	8,4	12,1	9,9	4,5	2,8	11,2	9,4	3,1
Kungälv	8,6	12,1	14,6	7,3	11,8	9,5	4,0	2,7	16,0	4,7	4,1
Partille	8,7	10,5	13,6	9,5	10,6	11,3	6,3	15,6	16,2	8,3	2,1
Lilla Edet	9,0	10,7	11,5	9,3	12,9	8,3	4,1	- ¹	12,8	8,5	3,4
HELA GR	7,9	9,9	11,8	8,1	10,9	9,9	5,3	3,7	11,6	6,8	2,7

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

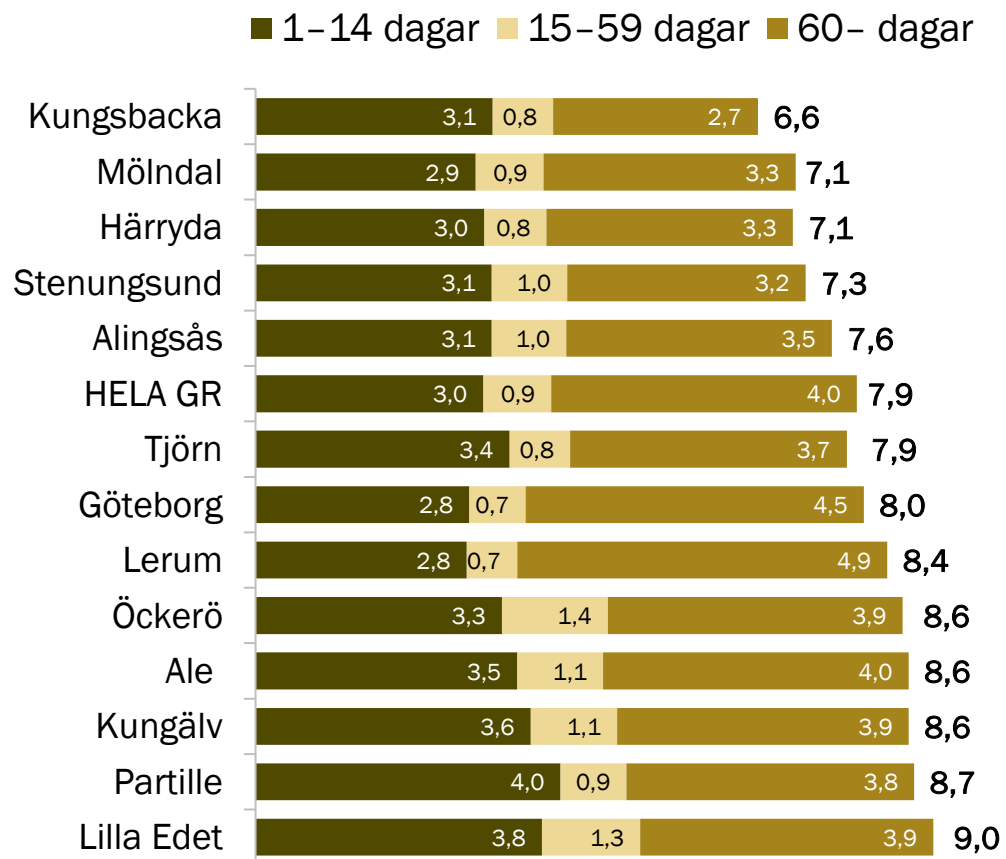
	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,1	10,1	12,0	6,5	9,4	8,2	3,8	3,3	10,0	7,3	2,5
Mölndal	7,5	9,2	11,3	8,0	13,0	9,3	5,5	5,9	10,7	5,6	1,5
Stenungsund	7,7	10,4	11,9	6,6	10,3	6,0	5,4	2,9	10,5	4,9	3,5
Härryda	7,8	11,4	14,1	7,4	11,8	11,0	5,2	2,1	11,8	6,7	3,4
Alingsås	8,2	10,2	11,4	7,9	11,0	11,3	6,7	3,1	12,1	8,9	2,8
Göteborg	8,4	9,9	11,4	9,5	11,7	11,1	6,5	5,1	11,4	7,0	2,7
Tjörn	8,5	10,2	12,9	8,3	9,6	10,2	7,6	- ¹	10,9	7,9	4,6
Lerum	8,8	12,1	14,9	8,4	10,5	13,0	5,0	3,5	11,0	9,0	3,9
Partille	8,9	10,7	13,5	9,7	10,9	11,7	6,2	10,3	12,7	8,3	1,9
Ale	9,0	11,1	12,4	8,8	12,8	10,0	5,1	3,7	11,8	10,5	3,2
Kungälv	9,2	12,6	15,2	8,0	13,4	10,4	4,7	3,0	14,6	5,1	4,2
Lilla Edet	9,2	10,9	11,5	9,3	12,5	8,9	4,0	- ¹	14,1	8,2	3,9
Öckerö	9,2	10,7	12,1	10,0	13,2	13,0	6,6	0,2	13,6	7,6	5,6
HELA GR	8,3	10,3	12,1	8,7	11,6	10,5	5,8	4,1	11,5	7,1	2,9

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Yrkesgruppen saknas.

Jan-aug 2023

Sjukfrånvarorns fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



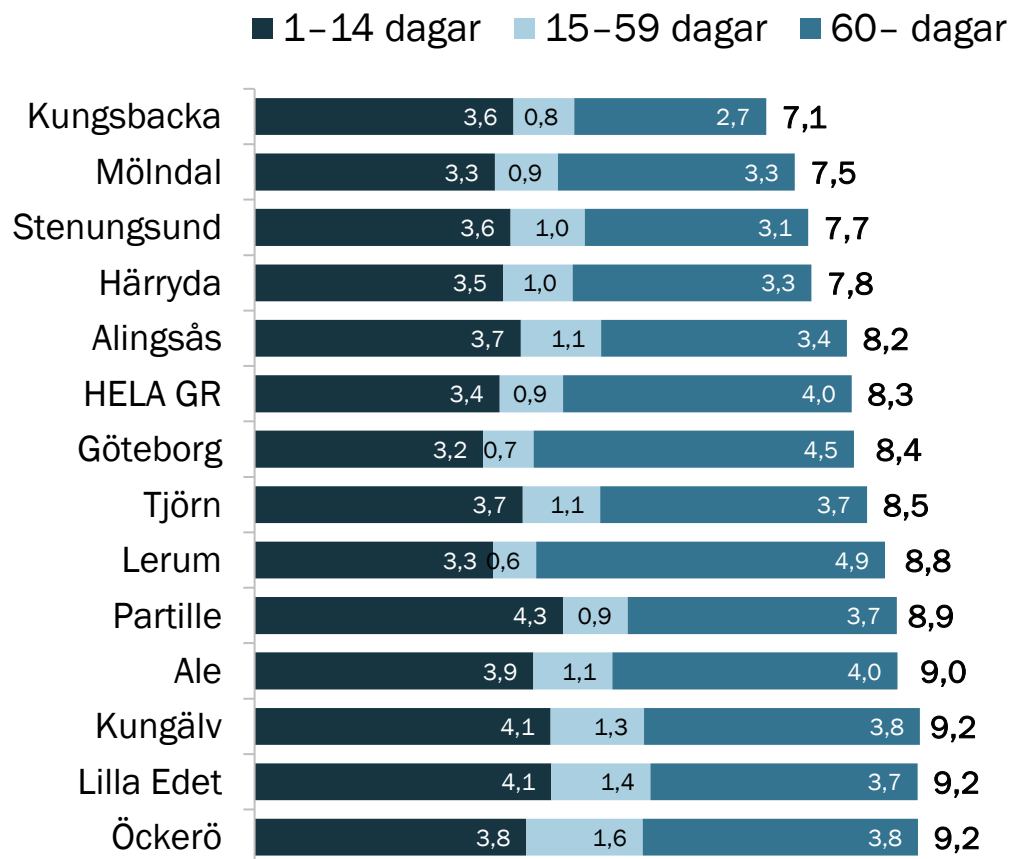
Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Vissa värden har avrundats för att summan ska motsvara den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



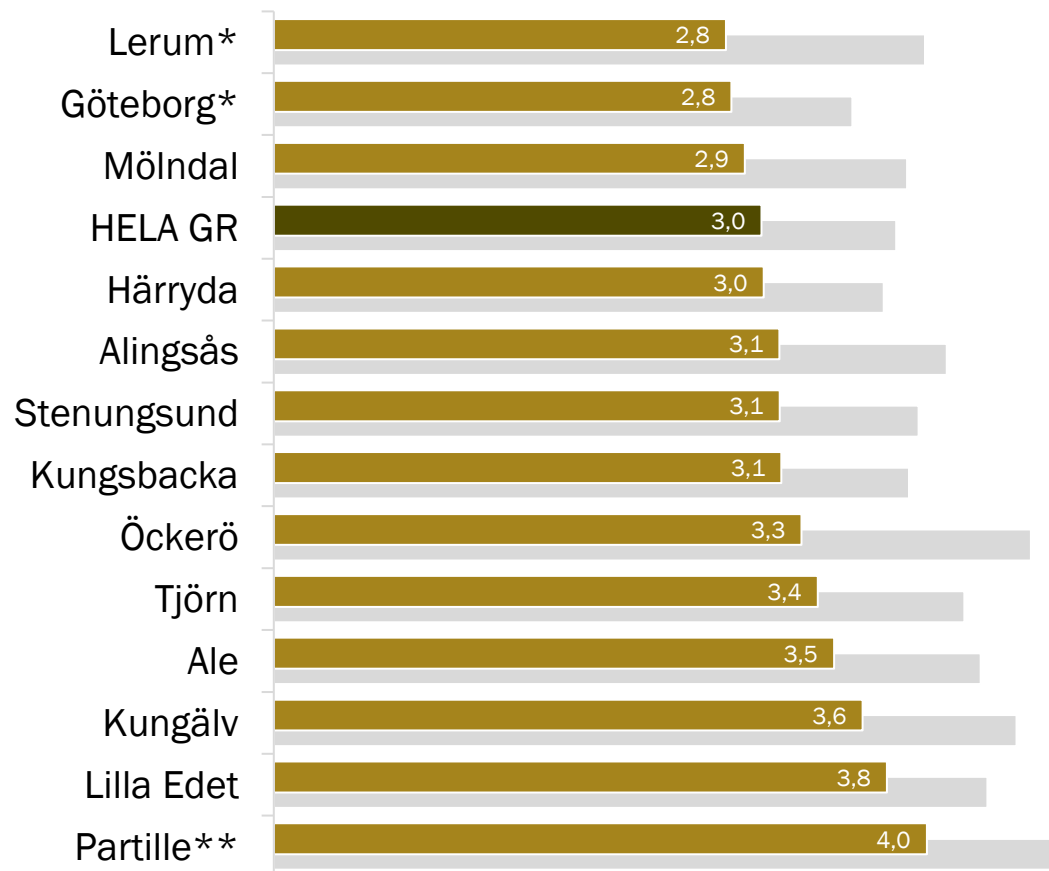
Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Vissa värden har avrundats för att summan ska motsvara den totala sjukfrånvaron.

Jan-aug 2023

Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

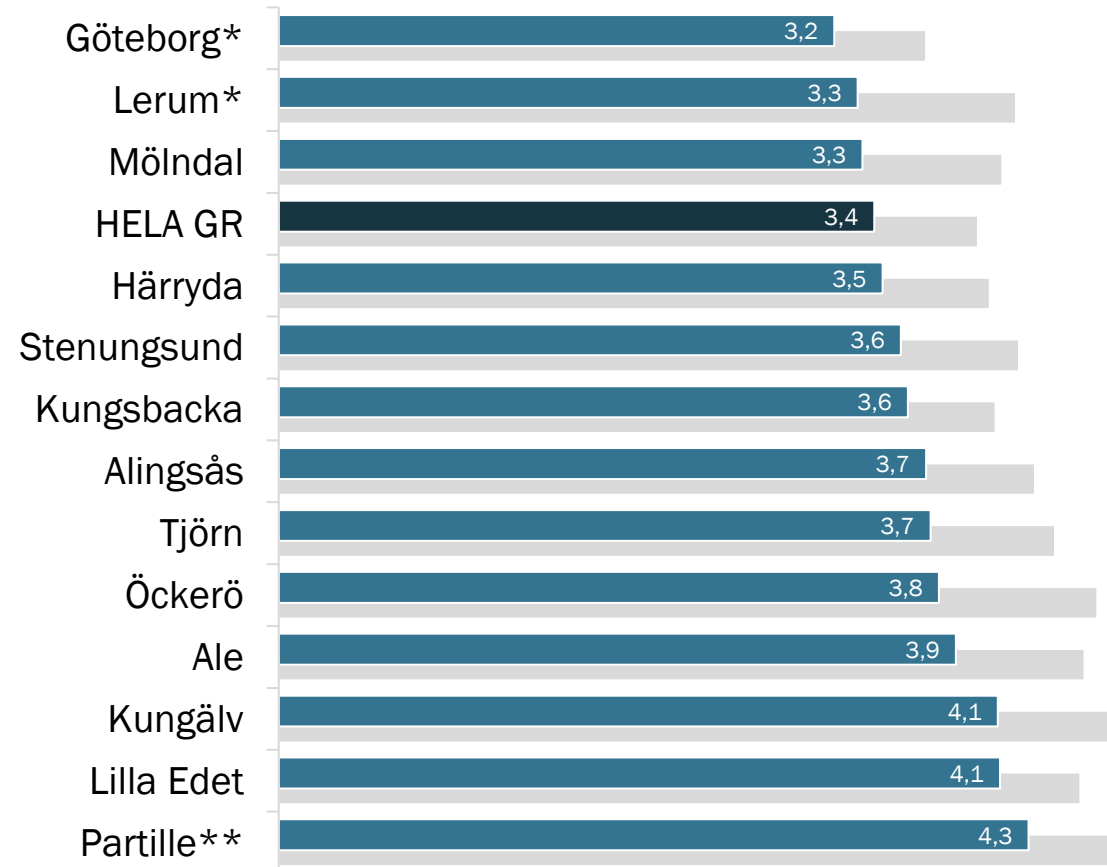
Skuggade staplar visar resultatet för jan- aug 2022.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

**Partilles uppgifter från helåret 2022 inkluderar timavlönade.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2021–aug 2022.

*Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

**Partilles uppgifter från 12-månadersperioden sep 2021–aug 2022 inkluderar timavlönade.

Jan-aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2022	Jan-aug 2022	Jan-aug 2023	Jan-aug 2023	Helår 2022	Jan-aug 2022	Jan-aug 2023	Jan-aug 2023
Göteborg	10,6	7,7	6,6	6,0	8,6	6,2	5,5	4,8
Alingsås	12,9	8,5	8,3	11,6	10,7	6,9	7,1	8,7
Lilla Edet	12,8	9,8	8,2	11,1	11,5	8,6	7,1	11,1
Härryda	12,5	9,7	8,4	7,0	10,3	7,9	7,4	5,7
Mölndal	13,7	9,8	8,7	10,3	11,4	8,0	7,5	8,3
Kungsbacka	11,7	8,5	8,4	6,0	9,9	7,1	7,5	5,2
Lerum	10,3	8,1	8,4	9,6	8,8	6,4	7,6	8,3
Öckerö	12,7	8,6	9,9	4,3	10,0	6,8	7,7	4,3
Stenungsund	13,5	8,8	9,5	11,5	11,1	7,0	8,2	10,7
Kungälv	14,1	9,7	9,8	11,2	11,8	7,7	8,3	9,9
Tjörn	15,1	11,3	10,2	10,8	12,1	9,1	8,5	10,8
Ale	14,5	10,5	10,7	14,2	12,7	8,8	9,4	12,5
Partille	16,2	11,4	10,5	8,4	14,4	10,0	9,6	7,6
HELA GR	11,7	8,5	7,7	7,5	9,7	6,9	6,6	6,3

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar				...utöver pensionsavgångar			
	Helår 2022	Sep 2021– aug 2022	Sep 2022– aug 2023	Enbart chefer Sep 2022– aug 2023	Helår 2022	Sep 2021– aug 2022	Sep 2022– aug 2023	Enbart chefer Sep 2022– aug 2023
Göteborg	10,6	10,3	9,7	8,2	8,6	8,2	8,2	6,5
Härryda	12,5	12,1	11,5	8,3	10,3	10,1	10,1	7,0
Lilla Edet	12,8	13,2	11,3	18,5	11,5	11,7	10,1	18,5
Kungsbacka	11,7	11,3	11,6	10,1	9,9	9,4	10,2	8,7
Mölnadal	13,7	14,3	12,4	15,2	11,4	11,9	10,7	13,2
Öckerö	12,7	12,5	13,7	10,4	10,0	10,2	10,7	6,3
Alingsås	12,9	11,7	12,6	18,0	10,7	9,3	10,8	14,9
Lerum	10,3	10,1	12,5	12,3	8,8	8,4	11,3	11,0
Tjörn	15,1	15,3	14,4	13,8	12,1	11,8	11,7	13,8
Kungälv	14,1	13,3	13,8	16,4	11,8	10,7	12,0	14,5
Stenungsund	13,5	12,2	14,4	17,2	11,1	9,9	12,5	16,4
Ale	14,5	14,0	14,8	19,2	12,7	12,0	13,4	17,5
Partille	16,2	14,3	15,1	11,5	14,4	12,6	13,8	10,7
HELA GR	11,7	11,3	11,2	11,0	9,7	9,2	9,6	9,3

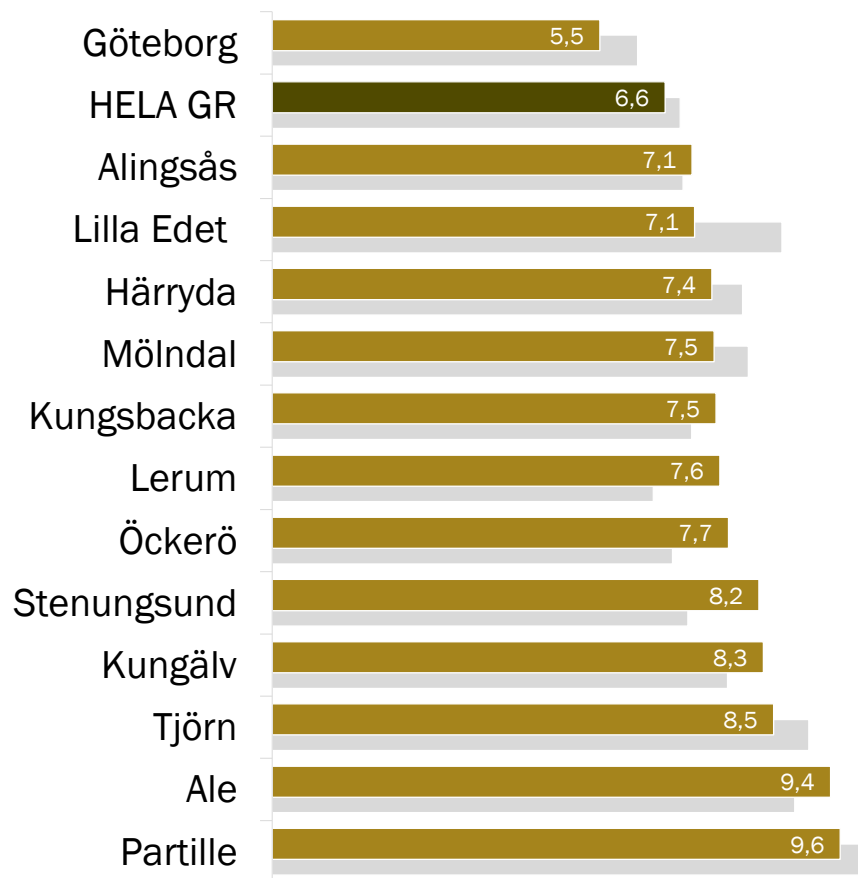
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



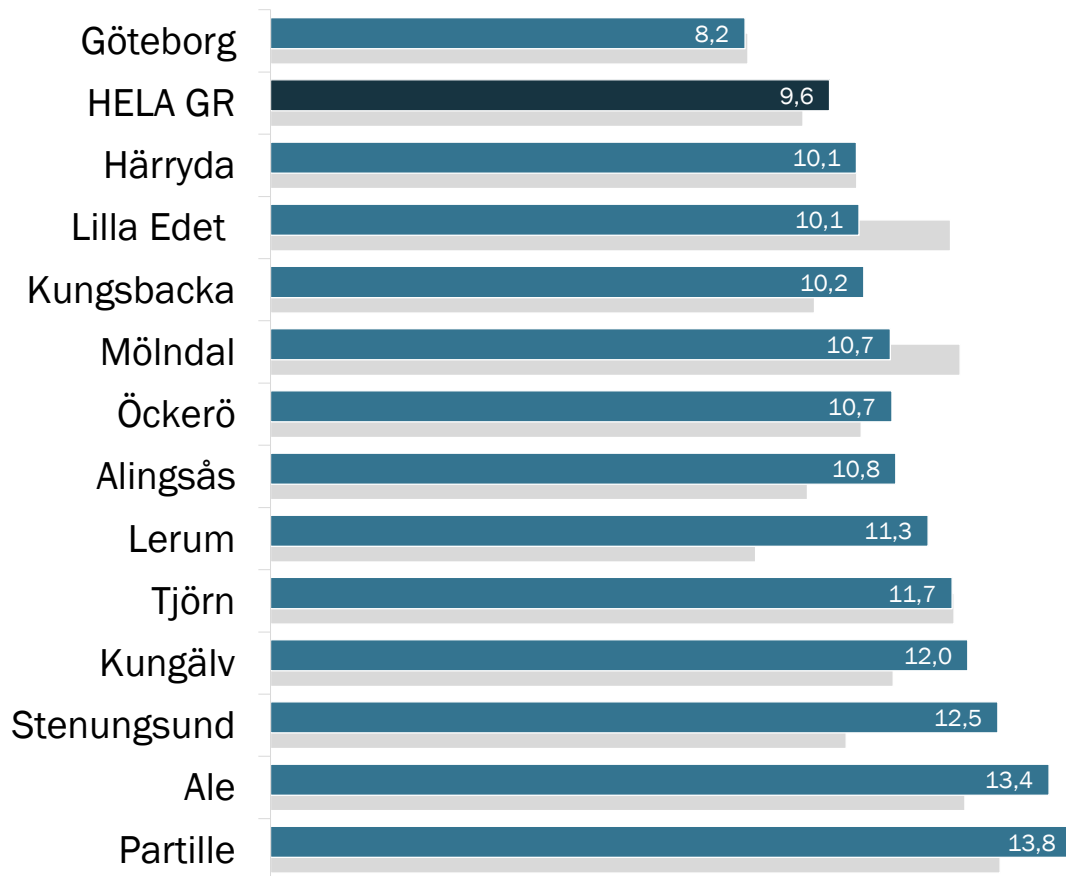
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Skuggade staplar visar resultatet jan-aug 2022.

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2021–aug 2022.

Jan-aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2023						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	6,6	8,5	9,9	15,6	5,6	7,3	6,9
Lilla Edet	8,2	9,3	4,7	8,8	3,3	5,6	12,1
Alingsås	8,3	10,7	5,6	5,5	7,4	7,4	12,9
Kungsbacka	8,4	12,9	6,6	9,2	4,0	10,4	14,4
Härryda	8,4	12,4	1,5	12,3	7,3	5,0	22,9
Lerum	8,4	10,6	9,5	6,5	10,1	14,0	20,2
Mölndal	8,7	11,8	4,8	10,5	5,4	8,6	12,7
Stenungsund	9,5	14,5	7,4	6,0	9,6	16,1	14,3
Kungälv	9,8	10,9	10,3	6,6	9,7	14,0	27,0
Öckerö	9,9	8,8	10,9	10,0	10,8	8,1	6,3
Tjörn	10,2	14,1	4,2	10,2	6,5	6,5	14,3
Partille	10,5	17,9	3,7	11,2	9,1	15,0	19,7
Ale	10,7	9,1	6,1	10,8	7,7	9,1	10,2
HELA GR	7,7	10,3	8,4	12,1	6,5	8,7	9,5

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda sep 2022–aug 2023						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	9,7	12,6	12,0	18,7	7,3	11,4	10,4
Lilla Edet	11,3	12,8	4,7	11,3	4,3	5,6	18,2
Härryda	11,5	16,3	5,3	16,8	8,2	5,8	29,0
Kungsbacka	11,6	16,7	9,3	11,9	5,7	14,6	21,6
Mölnadal	12,4	17,3	7,0	12,8	7,2	14,7	18,6
Lerum	12,5	17,8	13,1	8,9	13,0	16,7	24,4
Alingsås	12,6	16,0	7,2	8,6	10,5	11,3	10,6
Öckerö	13,7	17,1	13,3	10,0	11,8	12,1	13,3
Kungälv	13,8	19,0	13,9	9,6	12,1	17,6	28,4
Tjörn	14,4	22,6	8,5	13,6	8,4	6,5	19,0
Stenungsund	14,4	18,6	10,7	11,2	11,8	24,2	19,0
Ale	14,8	16,8	9,3	15,0	11,9	21,0	21,3
Partille	15,1	26,9	5,4	15,3	11,4	19,7	21,3
HELA GR	11,2	15,3	10,7	15,2	8,4	13,2	13,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2023						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	5,5	7,6	7,8	12,9	4,7	6,3	6,5
Alingsås	7,1	9,6	3,7	4,3	6,4	6,0	11,4
Lilla Edet	7,1	8,7	3,1	8,8	2,2	2,8	12,1
Härryda	7,4	10,8	1,5	12,0	6,5	4,3	22,9
Mölndal	7,5	11,3	3,8	9,4	4,6	7,2	12,7
Kungsbacka	7,5	12,3	5,4	8,7	3,7	9,5	14,4
Lerum	7,6	10,1	7,5	5,5	9,9	14,0	19,1
Öckerö	7,7	6,1	6,5	2,0	9,7	8,1	6,3
Stenungsund	8,2	14,1	4,9	5,2	8,8	14,9	11,1
Kungälv	8,3	9,4	8,8	4,3	8,7	12,9	25,7
Tjörn	8,5	11,9	2,8	4,5	6,5	6,5	14,3
Ale	9,4	8,2	6,1	10,3	7,3	8,0	10,2
Partille	9,6	17,2	2,7	11,2	8,5	13,5	16,4
HELA GR	6,6	9,4	6,6	10,2	5,8	7,7	9,0

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2022–aug 2023

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda Sep 2022–aug 2023						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	8,2	11,2	9,5	15,3	6,2	9,9	9,8
Härryda	10,1	13,8	4,5	15,7	7,4	5,1	29,0
Lilla Edet	10,1	12,2	3,1	11,3	3,3	2,8	18,2
Kungsbacka	10,2	15,7	7,0	10,8	5,2	13,4	20,7
Mölndal	10,7	15,3	5,9	11,3	6,0	12,5	18,6
Öckerö	10,7	13,7	6,7	2,0	10,8	12,1	13,3
Alingsås	10,8	14,3	5,2	7,0	8,4	9,4	8,8
Lerum	11,3	16,1	11,1	7,5	12,8	16,7	22,2
Tjörn	11,7	19,8	5,6	8,0	7,5	4,3	19,0
Kungälv	12,0	17,5	10,8	7,0	11,2	16,1	27,0
Stenungsund	12,5	17,2	8,2	10,4	10,5	21,7	15,9
Ale	13,4	15,4	8,8	14,5	11,4	19,6	21,3
Partille	13,8	25,6	4,3	15,3	10,7	18,2	16,4
HELA GR	9,6	13,8	8,5	12,9	7,5	11,6	12,6

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).