

Anteckningar

Närvarande från nätverket

Taija Holmberg, Ale
Åsa Wallin, Alingsås
Diana Brovall, Kungsbacka
Jessica Rönnerfors, Kungsbacka
Carina Keithsdotter Winkler, Kungälv
Maria Havseng, Kungälv
Angelica Bron, Lerum
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Göran Hjertstrand, Mölndals stad
Petra Runevik, Partille
Carina Håberg, Göteborgs Stad
Tarja Mattila, Göteborgs Stad
Daniel Gustavsson, Göteborgs Stad
Anders Haag, Stenungsund

Närvarande från GR

Cecilia Axelsson, GR
Nicholas Singleton, GR
Anjelica Hammersjö, FoU i Väst (Punkt 5)

1. Rundan

Mötet inleds med runda där varje mötesdeltagare berättar kort om vad som är i fokus i arbetet just nu.

2. Korta punkter

- Mötesplats FH 2024
Planeringsgruppen haft ett möte. Datum är nu bestämt, 17-18 april 2024. Radison Blu Scandinavia, Göteborg. Fokus på personal och det kollegiala erfarenhetsutbytet. Alla chefer förväntas närvara någon av dagarna och leda seminarier, det är ett viktigt signalvärde. Storföreläsningar för hjärta och hjärna. Början av mars kommer information om medverkan med seminarium skickas ut.
- Beredningsgrupp VU-nätverket
Ca 20 deltagare är anmälda till 2023 års nätverk som leds av Cornelia Björk, GR. Fokus 2023 är bla hur vi kan utveckla arbetet och skapa en tydligare koppling till chefsnätverken.
Nätverket utser Taija Holmberg, Ale till representant från nätverket till beredningsgruppen.

3. Yrkesresan Funktionsstöd.

Information om nuläget. (bilder skickas med anteckningarna till nätverket)
Dialog kring förslaget så som GR uppfattat det.
Vad innebär det för kommunerna framöver? Nicholas presenterar kort hur Yrkesresan Barn och unga är organiserad och finansierad utifrån ett regionalt perspektiv.

4. Nytt stödmaterial gällande AKK

Marjana Tornmalm, Socialstyrelsen, inbjuden gäst. (bilder skickas med anteckningarna till nätverket)
Information ges om webbutbildning som kommer att vara tillgänglig genom Socialstyrelsens utbildningsportal om kommunikationsstöd och AKK.
Nätverket ser ett behov av förstärkt kunskap inom området och förmedlar att det är positivt att webbutbildningen har tagits fram. Preliminär lansering av webbutbildningen är den 1 feb.

5. Personalförsörjning och bemanning

Dialog kring sommarvikarier och planering för en trygg sommar för personal och brukare – Gruppdiskussioner och återkoppling i helgrupp.
Det framkommer olika utmaningar i olika kommuner beroende på storlek. I dialogen framkommer olika exempel på åtgärder.

6. Presentation av förstudie branschråd funktionsstöd.

Anjelica Hammersjö, FoU i Väst och Cecilia Axelsson presenterar resultat från kommundialoger och förslag på arbetet och uppdrag framåt.

Reflektioner från nätverket: Positivt och relevant utvecklingsarbete! Nätverket önskar gå vidare i processen. Det är viktigt att koppla till Yrkesresan och att samordna med andra processer.

Förstudien tas upp på socialchefs-nätverket den 3 mars för beslut om vi ska starta ett branschråd inom området. För gärna dialog på hemmaplan innan dess.

7. Nätverkets arbete 2022.

Uppföljning av utvärdering samt nätverket 2023 visar på ett positivt resultat. Nätverksarbetet upplevs ge stor nytta. Nätverket önskar fortsatt omvärldsbevakning på nationell nivå samt fokus på kompetensförsörjning/utveckling. Efter förslag från fritext i enkätsvaren beslutas att nätverket byter namn till nätverket för chefer inom funktionsstöd.

8. Nästa möte, summering och avslut

Nästa möte 24 mars kl 9-15, gemensamt med IFO-cheferna. Mötet är på plats på GR. Temat är kunskapsbaserade verksamheter.

Antecknat av Nicholas Singleton

Dagordningen utgår från de av nätverket prioriterade frågorna:

- Dilemma ansvarsfördelning kommun/region och samordning
- Personalförsörjning och bemanning
- Välfärdsteknik och digital transformering
- Brukarinflytande
- Systematisk uppföljning
- Boendefrågor
- Omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte